

**ГКП на ПХВ «Коксуская центральная районная больница» ГУ
«Управление здравоохранения области Жетісу»**

Протокол

«03» ноября 2025 года

ГКП на ПХВ «Коксуская центральная районная больница » ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу» (далее – Предприятие) проведен согласно утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Приглашены:

1. Құлдыбай — заместитель директора ККМУ и ВА
2. Абдрахманова С.С. – врач эксперт
3. Мухамеджанова А.С.- заведующий поликлиники
4. Кешуова А.С.- главная медицинская сестра

Повестка заседания: Проведение анализа участков медицинской деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам, а также анализ допущенных нарушений трудовой и исполнительской дисциплины на участках, по которым поступают жалобы от пациентов.

Выступил комплаенс-офицер Нуржигитова С.Б. во исполнение антикоррупционной политики учреждения и требований законодательства был проведен анализ:

- участков медицинской деятельности, потенциально подверженных коррупционным рискам;
- жалоб пациентов на работу медицинского персонала;
- соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины работниками;
- обращений, поступивших в администрацию учреждения.

В рамках анализа были изучены:

- журналы регистрации жалоб и обращений граждан;
- объяснительные сотрудников по ранее поступавшим обращениям (при наличии);
- табели учета рабочего времени;
- сведения о соблюдении должностных обязанностей;
- данные внутреннего контроля качества медицинских услуг.

Установлено:

1. Фактов нарушений трудовой и исполнительской дисциплины по участкам, в отношении которых поступали обращения, не выявлено.

2. Нарушений, указывающих на наличие коррупционных рисков либо подтверждающих коррупционное поведение сотрудников, не установлено.

3. Проверенные жалобы пациентов не содержат достоверных сведений о нарушениях, подпадающих под дисциплинарную или антикоррупционную ответственность.

4. Сведения, свидетельствующие о получении неправомерной выгоды, конфликте интересов либо злоупотреблении служебным положением, отсутствуют.

5. Оснований для применения дисциплинарных взысканий к сотрудникам не имеется.

Рекомендации:

1. Принять результаты анализа к сведению.

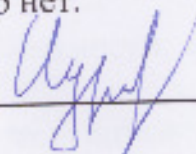
2. Продолжать мониторинг участков медицинской деятельности, потенциально подверженных коррупционным рискам, на регулярной основе.

3. Усилить профилактическую работу с персоналом по соблюдению стандартов поведения, антикоррупционных ограничений и трудовой дисциплины.

4. Информацию о результатах анализа довести до руководства учреждения.

5. Считать текущий анализ завершённым, оснований для принятия дополнительных мер нет.

Комплаенс-офицер _____



Нуржигитова С.Б.